

Zarządzenie nr 40/2021
Wójta Gminy Łądek
z dnia 04 czerwca 2021 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji
kultury, wpisanych do Księgi Rejestrowej Instytucji Kultury prowadzonej
przez Gminę Łądek**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r. poz. 713 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020r. poz. 194 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8, i art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi pomiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Łądek.

§ 2. 1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny, który może być przyznany dyrektorowi na zasadach określonych w zarządzeniu.

§3. 1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 4. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5 000,00 zł.

2. Przy ustaleniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego uwzględnia się w szczególności:

- 1) zakres działania instytucji,
- 2) specyfikę realizowanych przez instytucję zadań i projektów,
- 3) liczbę zatrudnionych pracowników.

§ 5. 1. Dyrektorom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie oraz z dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem instytucją w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- 1) zakres działania instytucji,
- 2) specyfikę realizowanych przez instytucję zadań i projektów,
- 3) liczbę zatrudnionych pracowników.

§ 7. 1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny, za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, który wypłacany jest:

- 1) za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany,
- 2) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku specjalnego ustala się, uwzględniając zakres i stopień powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich jest świadczona praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję,
- 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok obrotowy, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną,
- 5) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Nagrodę roczną dla dyrektora instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek, według wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia.

4. Wniosek, o którym mowa w ust.3 może być złożony do Wójta Gminy w terminie do 15 lipca roku, po danym roku obrotowym.

5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć kwoty 5.200,00 złotych brutto.

§ 9. Traci moc Zarządzenie Wójta Gminy Łądek nr 93/2019 z dnia 31.12. 2019r.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.



WOJT
Artur Mietkiewicz

.....
osoba wnioskująca

Łądek, dn.

Wójt Gminy Łądek

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury:
.....
2. Nazwa instytucji kultury:
.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:
.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury
za wnioskowany okres:
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej:
.....
6. Uzasadnienie opisowe wniosku o przyznanie nagrody :
.....

.....
data i podpis

Decyzja Wójta Gminy Łądek o przyznaniu nagrody rocznej:
Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości : zł (brutto)

.....
data i podpis Wójta

Załączniki:

1. kserokopia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.
2. oświadczenie księgowego o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej.
3. oświadczenie księgowego o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok,
za który przyznawana jest nagroda roczna.