

**UCHWAŁA NR XLVI/310/2021
RADY GMINY ŁĄDEK**

z dnia 8 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Łądek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), w zw. z art. 18 Ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), uchwala się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Łądek Pana Artura Miętkiewicza w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9 225,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny - 2 835,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3 618,00 zł

2. Wójtowi zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych przysługuje dodatek za wieloletnią pracę obliczony na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

§ 2. Traci moc Uchwała II/14/18 Rady Gminy Łądek z dnia 5 grudnia 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Łądek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie
do Uchwały nr XLVI/310/2021
Rady Gminy Łądek
z dnia 8 grudnia 2021 r

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Łądek

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021, poz. 1372 ze zm.) ustalenie wysokości wynagrodzenia w stosunku do Wójta Gminy Łądek należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy Łądek.

Z dniem 1 listopada br. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Kolejno z dniem 1 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny. Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (dotychczas 7-krotności). Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Z kolei cytowane rozporządzenie przewiduje istotnie zwiększone, w porównaniu z dotychczasowym stanem prawnym, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców. Ponadto mogą oni również otrzymać dodatek specjalny w zmienionej kwocie tj. do 30% (dotychczas 40%) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Wójta Gminy Łądek wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

Zgodnie z art. 18 Ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), Przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawa.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.