

Wójt Gminy w Łądku informuje, że od dnia

01 września 2012r .zmieniają się warunki dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników

PODSTAWA PRAWNA:

1.Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. z 2004 r. Dz. U. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.),

2.Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. 2007 r., Nr 59, poz. 404 ze zmianami),

3.Rozporządzenie Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 w sprawie art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z dnia 28 grudnia 2006 r.),

4.Rozporządzenie Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) Dz. Urz. UE L 214 z dnia 6 sierpnia 2008 r. – sekcja 8 rozporządzenia,

5.Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz.311),

6.Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr 53, poz. 312).

Od 01 września 2012r. pracodawcom, którzy zawarli umowę z młodocianym pracownikiem przysługiwać będzie dofinansowanie w wysokości:

1. w przypadku nauki zawodu – 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, z tym że jeżeli okres kształcenia będzie krótszy niż 36 miesięcy, kwota dofinansowania będzie wypłacana w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika-ucznia uczęszczającego do dwuletniej zasadniczej szkoły zawodowej będzie przyznawane najdłużej do 31.12.2014 r. Okres przejściowy jest konieczny, bowiem uczniowie, którzy we wrześniu 2012 r. rozpoczną naukę w klasach II dwuletnich zasadniczych szkół zawodowych, będą ją kontynuować na dotychczasowych zasadach. Obecnie absolwent gimnazjum może kontynuować naukę w zasadniczej szkole zawodowej o okresie nauczania 2 lub 3 lata. W zreformowanym systemie nie będzie już dwuletnich szkół zawodowych – wszystkie szkoły zawodowe realizować będą jednolity, trzyletni cykl kształcenia.

W art.70b ust.11 ustawy o systemie oświaty dodana została nowa regulacja , która dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników nakazuje traktować, **jako pomoc de minimis** udzieloną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15.12.2006r. w sprawie stosowania art.87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 379 z 28.12.2006,str. 5) Przepis ten zacznie obowiązywać od dnia 1.09.2012r.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu o którym mowa w art.70b ust.1 pkt. 2

Okres/tryb nauki	Wysokość dofinansowania
	od 01.09.2012 do 31.12.2012
Nauka zawodu o okresie kształcenia trwającym 24 miesiące	4587 zł. (wyplacane na mocy przepisów przejściowych do 31.12.2014 r.)
Nauka zawodu o okresie kształcenia trwającym 36 miesięcy	8081 zł.
Przyuczenie do wykonywania określonej pracy	254zł (za każdy pełny miesiąc kształcenia)

I. WYMAGANE DOKUMENTY:

Do wniosku należy dołączyć:

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika wraz z następującymi załącznikami:
 - a) Kopie dokumentów potwierdzające, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników,
 - b) W przypadku osoby kształcącej młodocianego w imieniu pracodawcy – oświadczenie pracodawcy ,iż osoba ta była przez tegoż pracodawcę zatrudniona,
 - c) Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
 - d) W przypadku krótszego okresu kształcenia dokumenty potwierdzające formę skrócenia zawodowego - kopia,
 - e) W przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki należy dołączyć umowę o pracę i świadectwo pracy wydane przez poprzedniego pracodawcę,
 - f) Kopie dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego ,że młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin,
 - g) Świadectwo pracy młodocianego pracownika w przypadku rozwiązania po zakończeniu kształcenia umowy o pracę - kopia,
 - h) Wypis z Krajowego Rejestru Sądowego lub wpis do ewidencji działalności gospodarczej - kopia,
 - i) Wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r.(Dz.U.Nr 53 , poz.311)- druk formularza i instrukcji w załączeniu ,

- j) Sprawozdanie finansowe za okres trzech lat obrotowych, sporządzonych zgodnie z przepisami o rachunkowości, tj. kserokopie dokumentacji obrazującej kondycję finansową wnioskodawcy (bilanse, rachunek zysków i strat, PIT-y, wykaz zobowiązań),
- k) Zaświadczenie o udzielonej w ostatnich dwóch latach i w roku składania wniosku pomocy de mini mis – kopie,
- l) Oświadczenie o nie korzystaniu lub nie korzystaniu z pomocy de mini mis w okresie dwóch lat kalendarzowych poprzedzających złożenie wniosku i w roku składania wniosku,
- m) Inne (w przypadku spółki umowa spółki itd.).

II. OPŁATY:

Nie pobiera się

III. TERMIN ODPOWIEDZI:

Do 2 miesięcy

IV. JEDNOSTKA ODPOWIEDZIALNA:

Placówka Oświatowa Gminy Łądek

Waloryzacja dofinansowania

Obecnie kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w okresie od roku kalendarzowego, w którym przeprowadzona była ostatnio waloryzacja, wynosi co najmniej 105%. Z dniem 1 stycznia 2013 r. zmienia się zasady waloryzacji dofinansowania – kwoty dofinansowania będą podlegały waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Warunki przyznawania dofinansowania

Z dniem 1 września 2012 r. doprecyzowane zostały warunki przyznawania dofinansowania. Zgodnie ze znowelizowanym art. 70b ust. 1 u.s.o. dofinansowanie kosztów kształcenia przysługiwać będzie pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Tryb składania wniosku o dofinansowanie

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy. Ta zasada zostanie utrzymana, ustawodawca postanowił jednak doprecyzować art. 70b ust. 7 u.s.o. w zakresie, w jakim odnosi się on do terminu złożenia wniosku. Pracodawca składa wniosek w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzamin., zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

załącznik 1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych
załącznik 2. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
załącznik 3. Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis
załącznik 4. Oświadczenia o zawarciu umowy
załącznik 5. Oświadczenie