

Zarządzenie Nr 72/2020

Wójta Gminy Łądek

z dnia 16 czerwca 2020r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 64/2017 z dnia 18 października 2017 roku w sprawie ustalenia norm przydziału ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, okresy ich używalności oraz wypłaty ekwiwalentu pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy w Łądku

Na podstawie art. 237⁶, art. 237⁹ § 1 Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169 poz. 1650 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Załącznik nr 1 oraz nr 3 „Regulaminu w sprawie: ustalenia norm przydziału ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, okresy ich używalności oraz wypłaty ekwiwalentu pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy w Łądku” do Zarządzenia Nr 64/2017 Wójta Gminy Łądek z dnia 18 października 2017 roku sprawie ustalenia norm przydziału ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, okresy ich używalności oraz wypłaty ekwiwalentu pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy w Łądku otrzymuje brzmienie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. BHP i Ppoż.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WOJT
Artur Mietkiewicz.

**TABELA NORM I OKRESÓW UŻYWALNOŚCI ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ,
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH
W URZĘDZIE GMINY W ŁĄDKU**

STANOWISKO PRACY	ZAKRES WYPOSAŻENIA	ILOŚĆ	OKRES UŻYWALNOŚCI	MOŻLIWOŚĆ WYPŁATY EKWIWALENTU
Ds. ochrony środowiska	-buty robocze -buty gumowe - kurtka wielosezonowa z podpinką -kamizelka odblaskowa	1 1 1 1	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK
Ds. gospodarki przestrzennej i lokalowej	-buty robocze -buty gumowe - kurtka wielosezonowa z podpinką -kamizelka odblaskowa	1 1 1 1	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK
Ds. gospodarki nieruchomościami	-buty robocze -buty gumowe - kurtka wielosezonowa z podpinką -kamizelka odblaskowa	1 1 1 1	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK
Ds. utrzymania czystości i porządku w gminie	-buty robocze -buty gumowe - kurtka wielosezonowa z podpinką -kamizelka odblaskowa	1 1 1 1	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK
Ds. pozyskiwania środków pozabudżetowych i dróg publicznych	-buty robocze -buty gumowe - kurtka wielosezonowa	1 1 1	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK

	z podpinką -kamizelka odblaskowa	1	36 m-cy	
Ds. wojskowych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego, fundusz sołecki	-buty robocze -buty gumowe - kurtka wielosezonowa z podpinką -kamizelka odblaskowa	1 1 1 1	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK
Ds. zamówień publicznych, inwestycji i partnerstwo publiczno-prawne	-buty robocze -buty gumowe - kurtka wielosezonowa z podpinką -kamizelka odblaskowa	1 1 1 1	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego / Zastępca Kierownika USC	-garnitur/kostium -koszula/bluzka -obuwie	1 1 1	60 m-cy 60 m-cy 60 m-cy	TAK
Ds. promocji	- buty robocze -buty gumowe - kurtka wielosezonowa z podpinką -kamizelka odblaskowa	1 1 1 1	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK
Sprzątaczką	-fartuch ochronny -buty profilaktyczne -rękawice gumowe	1 1 2	12 m-cy 12 m-cy kwartał	TAK
Pracownik archiwum	-fartuch ochronny -maska ochronna	1 1	do zużycia do zużycia	
Pracownik publiczny/ interwencyjny/konser wator	- ubranie robocze - obuwie robocze - ubranie robocze - czapka - kurtka wielosezonowa - koszula flanelowa - buty gumowe	1 1 1 1 1 1 1	24 m-cy 24 m-cy 24 m-cy 24 m-cy 24 m-cy 24 m-cy 24 m-cy	

UWAGI: Okres używalności odzieży i obuwia dotyczy zatrudnienia na cały etat, w przypadku zatrudnienia na część etatu przedłuża się okres używania odpowiednio do części etatu.

Ekwiwalent za korzystanie z własnej odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Nazwa	Wartość w zł
1.	Buty robocze	100
2.	Buty gumowe	40
3.	Kurtka wielosezonowa z podpinką	150
4.	Kamizelka odblaskowa	10
5.	Fartuch ochronny	50
6.	Buty profilaktyczne	80
7.	Rękawice gumowe	5
8.	Garnitur/kostium	200
9.	Koszula/bluzka	50
10.	Obuwie	50

Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej wypłacany jest kwartalnie w kwocie odpowiadającej 0,25 % minimalnego wynagrodzenia ogłoszonego zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.